**< 運営推進会議における評価\_様式例 >　※公表用**

別紙３－３

【事業所概要】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 法人名 | 医療法人社団思葉会MEIN　HAUS | 事業所名 | MEIN HAUS看多機 |
| 所在地 | （〒654－　0013）神戸市須磨区大手町6丁目2-11 |

【事業所の特徴、特に力を入れている点】

|  |
| --- |
| 「通い」「宿泊」のサービスと「訪問看護・介護」を組み合わせることで、病気をかかえていても医療、介護の連携で、慣れ親しんだ地域、家で身近な人に囲まれて暮らし続けることをサポートします |

【自己評価の実施概要】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業所自己評価実施日 | 西暦　2021　 年 　3 　月　　20 日 | 従業者等自己評価実施人数 | 　（　　　8　　）人　　　　　　　　※管理者を含む |

【運営推進会議における評価の実施概要】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 実施日 | 西暦　2020　　年　　11　月　　19　日 | 出席人数（合計） | 　（　　　6　　）人　　　　　※自事業所職員を含む |
| 出席者（内訳） | □自事業所職員（　3　人）　　□市町村職員（　　　人）　　□地域包括支援センター職員（　1　人）　　□地域住民の代表者（1人）□利用者（　　人）　　□利用者の家族（　　人）　　□知見を有する者（　1　人）　　□その他（　　　人） |

■ 前回の改善計画の進捗評価

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 前回の改善計画 | 実施した具体的な取組 | 進捗評価 |
| Ⅰ．事業運営の評価（評価項目1～10） | 職員が、事業所の理念やサービスの特性を理解し、業務に意欲的に取り組める | 理念やサービスの特性について、事例を通して考える機会を作った個人面接で自身の役割を再確認した | 職員により、サービスの特性についての理解や提供するサービスの質の差がある。今後は対象理解、サービスの質向上、個別的なサービスの提供が課題である |
| Ⅱ．サービス提供等の評価 | １．利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供（評価項目11～27） | 医療ニーズが高くても円滑、迅速に利用できる看護と介護で協働しサービス提供ができる | 医行為（痰吸引・胃瘻注入など）のできる介護職の養成看護と介護で利用者の情報共有・アセスメントを行う機会を持つ。利用者の状態観察、把握に努め、異常時看護職へ報告目標を共有し看護計画だけでなく、看護師の指導を受け、介護計画立案している | 介護計画立案し、計画的にサービスが提供できるようになってきた。専門的技術や知識には個人差があり、個人のスキルアップが必要である利用者の状態変化が発生した場合、迅速に対応できるように努める |
| ２．多機関・多職種との連携（評価項目28～31） | 多職種間での情報共有を強化し実践に活かせる | 医師・訪問看護との連携を密にとり、医療ニーズの高い利用者も安心して生活できるよう体制を整えている病院で行われる退院前カンファレンスに参加し医療機関と連携を行っている | カンファレンスに参加し、スムーズな受け入れ努力をしている |
| ３．誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画（評価項目32～41） | 暮らしの保健室の開催 | 運営推進会議を通して地域住民への広報オンライン保健室の取り組み | コロナ感染拡大防止のため、開催自粛したまた、開催しても参加者が減少している今後、運営推進会議を通して法人や地域の課題について意見交換し、共に考え協力関係を作っていく |
| Ⅲ．結果評価（評価項目42～44） |  |  |  |

※「前回の改善計画」および「実施した具体的な取組」は事業所が記入し、「進捗評価」は自己評価・運営推進会議における評価の総括を記載します

■ 今回の「評価結果」および「改善計画」

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項目 | 評価結果 | 改善計画 |
| Ⅰ．事業運営の評価（評価項目1～10） | 安全で質の高いサービスを提供するために全職員が同じ目標に向けて取り組む必要がある | 個々の利用者の様々な状況に対応できるよう能力を身につける研修会への参加、事例検討会を適宜行い、専門的知識や技術の向上に務める |
| Ⅱ．サービス提供等の評価 | １．利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供（評価項目11～27） | 毎日のミーティングや定期的なカンファレンスを通して、利用者の状態把握に努めている状態変化時、迅速な対応ができるように取り組む必要がある | 状態変化に応じて本人・家族の意向、関係各所との連携を図り、全職員が情報共有し迅速な対応ができるように取り組む |
| ２．多機関・多職種との連携（評価項目28～31） | 医療ニーズの高い利用者を支えるための関係機関との情報共有が充分といえない事例がある | 重症・看取り時には、主治医、訪問看護、関係各所と密に連携を図り利用者・家族を支える |
| ３．誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画（評価項目32～41） | 暮らしの保健室の開催に取り組んでいるが、広報・啓蒙活動が充分といえない | 自治会、老人クラブ、地域行事などの参加や医療機関、地域包括支援センターなどへの広報・啓蒙活動の強化 |
| Ⅲ．結果評価（評価項目42～44） |  |  |

※自己評価・運営推進会議における評価の総括を記載します

■ 評価表 [事業所自己評価・運営推進会議における評価]

| 番号 | 評価項目 | 事業所自己評価 | 運営推進会議における評価コメント記入欄 | 評価の視点・評価にあたっての補足 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| よくできている | おおよそできている | あまりできていない | 全くできていない |
| Ⅰ　事業運営の評価　［適切な事業運営］ |  |
| （１） 理念等の明確化 |  |
| ① 看護小規模多機能型居宅介護の特徴を踏まえた理念等の明確化とその実践 |  |
| 1 | * サービスに求められる「①医療ニーズの高い利用者の在宅生活の継続支援」、「②在宅での看取りの支援」、「③生活機能の維持回復」、「④家族の負担軽減」、「⑤地域包括ケアへの貢献」を含む、独自の理念等を掲げている
 |  | ○ |  |  | 看多機の特徴を生かし、利用者・家族のニーズに合った理念となっている | * ①～⑤の全てを含む理念等がある場合は「よくできている」
* ①～⑤の一部を含む理念等が掲げられている場合は、「おおよそできている」もしくは「あまりできていない」
* 独自の理念等が明確化されていない場合は「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］看護・介護計画を立案し、利用者状態、ご家族の介護状況に合わせて「通」「泊」「訪問」サービスを組み合わせ支援している |
| 2 | * サービスの特徴および事業所の理念等について、職員がその内容を理解し、実践している
 |  | ○ |  |  | 利用者・家族のニーズに合わせた支援が実践されている | * 「サービスの特徴および理念等を踏まえた実践」の充足度を評価します
* 独自の理念等が明確化されていない場合は「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］急な申し入れも積極的に受け入れる体制をとっている |
| （２） 人材の育成 |  |
| ① 専門技術の向上のための取組 |  |
| 3 | * 職員との話し合いなどを通じて、各職員の中長期的な育成計画などを作成している
 |  |  | ○ |  | カンファレンスや研修で人材育成に取り組めている個々の知識・技術の向上を期待する | * 「育成計画の作成」の状況について、充足度を評価します
* すべての職員について育成計画などを作成している場合は「よくできている」
* 育成計画などを作成していない場合は「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］研修参加を募っているが、積極的な参加がない本人の意思を確認し研修計画を立案している |
| 4 | * 法人内外の研修を受ける機会を育成計画等に基づいて確保するなど、職員の専門技術の向上のための日常業務以外での機会を確保している
 |  | ○ |  |  | 研修計画に基づき人材育成ができている | * 「専門技術の向上のための日常業務以外での機会の確保」について充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］勤務調整し機会を確保できているが、学習意欲には個人差がある |
| ② 介護職・看護職間の相互理解を深めるための機会の確保 |  |
| 5 | * 介護職・看護職・介護支援専門員の間で、職員が相互に情報を共有する機会が、確保されている
 |  | ○ |  |  | 定期的なカンファレンスが開催されており、情報共有に有効と考える | * 「情報を共有する機会」の充足度を評価します
* 例えば「利用者等の具体的なケースについて話し合うための、定期的なカンファレンスの開催」などが考えられます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］職種間カンファレンスで情報共有ができるようになってきた。介護に関する情報共有が必要なケースがある |
| （３） 組織体制の構築 |  |
| ① 運営推進会議で得られた意見等の反映 |  |
| 6 | * 運営推進会議で得られた要望、助言等を、サービスの提供等に反映させている
 |  | 〇 |  |  | 会議での意見に対して情報共有され、反映できるように努力されている | * 「得られた要望・助言等のサービスへの反映」の視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］地域住民の意見は受け止めている医療・介護相談があるがサービスの提供の反映に至っていない |
| ② 職員が安心して働くことができる就業環境の整備 |  |
| 7 | * 職員が、安心して働くことができる就業環境の整備に努めている
 |  | ○ |  |  |  | * 「職員が、安心して働くことのできる就業環境」の充足度を評価します
* 例えば、「職員の能力向上の支援」、「精神的な負担の軽減のための支援」、「労働時間への配慮」などが考えられます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］職員配置は適正であるが、送迎やケアが多く時間的余裕のない時は、職員間での協力体制ができている |
| （４） 情報提供・共有のための基盤整備 |  |
| ① 利用者等の状況に係る情報の随時更新・共有のための環境整備 |  |
| 8 | * 利用者等の情報について、随時更新を行うとともに、必要に応じて職員間で迅速に共有できるよう工夫されている
 |  | ○ |  |  |  | * 「情報の随時の更新」と「職員間で迅速に共有するための工夫」の２つの視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］クラウドカルテの構築、修正 |
| （５） 安全管理の徹底 |  |
| 1. 各種の事故に対する安全管理
 |  |
| 9 | * サービス提供に係る利用者等および職員の安全確保のため、事業所においてその具体的な対策が講じられている
 | ○ |  |  |  | マニュアル完備できている | * 「各種の事故に対する予防・対策」の充足度を評価します

対策が求められる事項としては、例えば「医療・ケア事故の予防・対策」、「交通安全」、「夜間訪問時の防犯対策」、「個人情報保護」などが考えられます |
| ［具体的な状況・取組内容］時間毎の巡視、随時のコール対応により利用者の安全確保できているヒヤリハット・事故報告書により安全対策を構築している防災訓練、急変時のシミュレーションの実施各種マニュアルの整備（虐待防止、災害マニュアル、感染マニュアル） |
| ② 災害等の緊急時の体制の構築 |  |
| 10 | * 災害などの緊急時においても、サービス提供が継続できるよう、職員、利用者、関係機関の間で、具体的な対応方針が共有されている
 |  | ○ |  |  | 防災訓練が実施されており、利用者の対応はできていると思う。地域には高齢者も多くその対応も取り組んでいただきたい | * 「緊急時におけるサービス提供のための備え」について、充足度を評価します
* 例えば、「安否確認方法の明確化」、「連絡先リストの作成」、「医療材料などの確保」、「災害時ケアのマニュアル化」などが考えられます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］災害時の行動指針を整備している。マニュアル、緊急連絡網作成している年に２回消防訓練の実施 |
| Ⅱ　サービス提供等の評価 |  |
| １．利用者等の特性・変化に応じた専門的なサービス提供 |  |
| （１） 利用者等の状況把握及びアセスメントに基づく計画の作成 |  |
| ① 利用者等の24時間の暮らし全体に着目した、介護・看護両面からの一体的なアセスメントの実施 |  |
| 11 | * 在宅時の利用者の生活状況や家族等介護者の状況等を含む、利用者等の24時間の暮らし全体に着目したアセスメントが行われている
 |  | ○ |  |  | おおよそできていると思うが、弱い部分は改善し取り組んでいただきたい | * 「家族等も含めた24時間の暮らし全体に着目したアセスメント」の充足度を評価します
* ケアが包括的に提供される看護小規模多機能型居宅介護においては、家族等を含めた24時間の暮らし全体に着目したアセスメントが必要となります
 |
| ［具体的な状況・取組内容］看護記録、看多機記録によりアセスメントできている |
| 12 | * 介護職と看護職がそれぞれの視点から実施したアセスメントの結果が、両職種の間で共有されている
 |  | ○ |  |  | 情報共有のため、カンファレンスが行われている | * 「介護職と看護職間でのアセスメント結果の共有」について、充足度を評価します
* 介護・看護の両面から行われたアセスメントの結果は、その後のつき合わせなどを通じて、両職種で共有されることが望ましいといえます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］看護・介護からの視点が違うこともあるが、コミュニケーションをはかり共有できている |
| 1. 利用者等の「尊厳の保持と自己実現の達成」を重視した計画の作成
 |  |
| 13 | * 家族を含む利用者等の考えを把握するとともに、その目標の達成に向けた計画が作成されている
 |  | ○ |  |  | 利用者・家族の意向を聞いて計画を立てる努力をされている。 | * 「家族等の考えを含めた計画の作成」について、充足度を評価し利用者のみでなく、家族等の考えを適切に把握するとともに、その考えを含めた計画を作成することは重要であるといえます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］利用者・家族の意向を含む計画を作成しているが、充分とはいえない |
| 14 | * 利用者の有する能力を最大限に活かした、「心身の機能の維持回復」「生活機能の維持又は向上」を目指すことを重視した計画が作成されている
 | 　○ |  |  |  | 利用者に合わせたケアプランが作成されている | * 「利用者の有する能力を活かした、心身機能の維持回復を重視した計画の作成」について、充足度を評価します
* 「利用者が尊厳を持って、その有する能力に応じ地域において自立した日常生活を営む」ために、必要な視点であるといえます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］病院で廃用障害であった利用者を看多機でケアすることで機能回復、ADLが向上した。 |
| ③ 利用者の今後の状況変化の予測と、リスク管理を踏まえた計画の作成 |  |
| 15 | * 利用者の今後の状況変化の予測と、リスク管理を踏まえた計画が作成されている
 | 　 | ○ |  |  | 家族とも話し合い、ケアプランが作成されている | * 「状況変化の予測」と「リスク管理」の２つの視点から、充足度を評価します
* 介護・看護が一体的に提供される看護小規模多機能型居宅介護においては、特に看護職による予後予測などを踏まえて計画を作成することが重要です
 |
| ［具体的な状況・取組内容］看取りを予測したケアを展開している |
| （２） 利用者等の状況変化への迅速な対応とケアマネジメントの実践 |  |
| ① 継続したアセスメントを通じた、利用者等の状況変化の早期把握と計画への反映 |  |
| 16 | * サービス提供を通じた継続的なアセスメントにより、利用者等の状況変化を早期に把握し、計画への適宜反映が行われている
 | ○ |  |  |  |  | * 「早期の把握」と「計画への適宜反映」の２つの視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］利用者の状態変化に対し、早急に連携を図り計画変更している（ケア、食事形態、福祉用具等） |
| ② 居宅への訪問を含む、利用者等の暮らし全体に着目したアセスメントの実施と計画への反映 |  |
| 17 | * 通い・泊まりの利用に過度に偏らないよう、適時適切に利用者宅を訪問することで、家族等を含めた居宅での生活状況の変化を継続的に把握している
 |  | ○ |  |  | 利用者・家族の状況や希望に応じてサービスの利用を工夫されている | * 「訪問による、家族等を含めた居宅での生活状況の変化の継続的な把握」という視点から、充足度を評価します
* 訪問によるケアの提供は、家族等を含めた居宅での生活状況を把握するためにも重要です
 |
| ［具体的な状況・取組内容］状態把握しご家族とも連携を図っている訪問介護の機会が少ない |
| ③ 利用者等の状況変化や目標の達成状況等に関する関係多職種との情報共有 |  |
| 18 | * 利用者等の状況変化や目標の達成状況等について、主治医など、事業所内外を含む関係多職種と情報が共有されている
 |  | ○ |  |  | 連携がスムーズで利用者・家族も安心できる状況だと考える | * 「利用者等の状況変化や目標の達成状況等の事業所内外を含む関係多職種との情報共有」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］工夫しながら情報共有できている（LINEの活用） |
| （３）介護職・看護職の協働による一体的なサービスの提供 |  |
| ① 介護職と看護職の相互の専門性を生かした柔軟なサービスの提供 |  |
| 19 | * 介護職と看護職のそれぞれの専門性を最大限に活かしながら、柔軟な役割分担が行われている
 |  |  | ○ |  | 専門的な役割分担ができている | * 「介護職と看護職の専門性を活かした役割分担」について、充足度を評価します
* 介護・看護が一体的に提供される看護小規模多機能型居宅介護では、効果的・効率的なサービス提供のために、各々の専門性を活かした役割分担や、業務の状況等に応じた柔軟な役割分担を行うことが重要です
 |
| ［具体的な状況・取組内容］バイタルサインの変化、入浴時の全身観察、状態変化があれば、看護師へ報告できている |
| 20 | * 利用者等の状況について、介護職と看護職が互いに情報を共有し対応策を検討するなど、両職種間の連携が行われている
 |  | ○ |  |  | 利用者への対応策などをカンファレンスで討議、連携できている | * 「介護職と看護職の情報共有および対応策の検討」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］定期的なカンファレンス、ミーティングを開催し連携を図っている |
| ② 看護職から介護職への情報提供および提案 |  |
| 21 | * 看護職から介護職に対して、疾病予防・病状の予後予測・心身の機能の維持回復などの観点から、情報提供や提案等を行っている
 |  | ○ |  |  | 看護職からの提案や助言もあり努力されている | * 「看護職の専門性を活かした、介護職への情報提供や提案等」について、充足度を評価します
* このような情報提供や提案等は、看護職の専門性を活かした役割の１つとして期待されます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］定期的なカンファレンス、ミーティング、個々への説明、指示をしているが、継続されていないこともある |
| （４）利用者等との情報及び意識の共有 |  |
| ① 利用者等に対するサービスの趣旨及び特徴等についての情報提供 |  |
| 22 | * サービスの趣旨および特徴等について、分かりやすく説明し、利用者等の理解を得ている
 |  | ○ |  |  | 理解していただく努力をされている | * 「利用者等の理解」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］個々に合わせたサービス内容を説明し理解をいただいている |
| 1. 利用者等への「在宅での療養生活」に係る指導・説明
 |  |
| 23 | * 作成した計画の内容や在宅での療養生活の継続に向けて留意すべき点等について、分かりやすく説明し、利用者等の理解を得ている
 |  | ○ |  |  |  | * 「利用者等の理解」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］計画書を元に説明、同意を得ている |
| 24 | * 利用者等が行う医療処置や医療機器の取り扱い方法、家族等が行うケアの提供方法等について、分かりやすく説明し、利用者等の理解を得ている
 |  | ○ |  |  | 一緒に行うことで安心感を与え、ケア方法の理解が深まる | * 「利用者等の理解」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］家族がケアを行う場合は、説明とともに一緒に行いケア方法を確認している |
| ③ 重度化した場合や終末期における対応方針の、利用者等との相談と共有 |  |
| 25 | * 利用者本人（意思の決定・表示ができない場合は家族等）の希望や意向を把握し、サービスの提供に反映している
 |  | ○ |  |  | 本人の意向を踏まえたサービスを提供している | * 「サービス提供への適切な反映」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］事前に聞き取りした内容を確認しサービス提供している |
| 26 | * 在宅生活の継続の可否を検討すべき状況を予め想定し、その際の対応方針等について、利用者等と相談・共有することができている
 |  | ○ |  |  | 関係者で協議し、共有されている | * 「将来に発生し得る様々なリスクを想定した上での、対応策の検討と共有」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］利用者、ご家族、医師、看護師との話し合いの場が持たれている |
| 27 | * 終末期ケアにおいて、利用者等に適切な時期を見計らって、予後および死までの経過を丁寧に説明し、説明した内容や利用者等の意向等を記録として残している
 |  | ○ |  |  | 看取りのパンフレットを活用し説明されている | * 「予後および死までの経過の説明」と「記録の有無」の２つの視点から、充足度を評価します
* 「丁寧に説明し」且つ「記録として残している」場合は「よくできている」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］医師（看護師）より説明がされているご家族、利用者の意向は記録している |
| ２．多機関・多職種との連携 |  |
| （１） 病院・施設等との連携による円滑で切れ目のないケアの提供 |  |
| ① 病院・施設等との連携や情報共有等による、在宅生活への円滑な移行 |  |
| 28 | * 病院・施設等との連携・情報共有等により、病院・施設等からの、利用者の円滑な在宅生活への移行を支援している
 | ○ |  |  |  | 連携がとれていると思う | * 「利用者の円滑な在宅生活への移行」について、充足度を評価します
* 例えば、「退院・退所前のカンファレンスへの参加」、「利用者等に係る病院・施設等との継続した情報共有」などの取組が考えられます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］退院前カンファレンスには、看護師又は、ケアマネが参加し直接本人、家族に面会し状態把握している後日サマリーで情報共有している |
| ② 入院・入所の可能性がある利用者についての、主治医等との対応方針の共有 |  |
| 29 | * すべての利用者について、緊急時の対応方針等を、主治医等と相談・共有することができている
 | ○ |  |  |  | 緊急時オンコール体制をとり、急変時の対応ができている | * 「緊急時の対応方針等の主治医等との相談・共有」を評価します
* 利用者の状態変化・家族等介護者の状況の変化など、実際に発生する前の段階から予め対応方針等を主治医等と相談・共有しておくことが重要です
 |
| ［具体的な状況・取組内容］直接またはサマリーで情報共有し、予測できる状態変化・対応について相談・共有している |
| ③ 地域の医療機関等との連携による、急変時・休日夜間等に対応可能な体制の構築 |  |
| 30 | * 地域の医療機関等との連携により、休日夜間等を含めて、すべての利用者について、急変時に即座に対応が可能な体制が構築されている
 | 　○ |  |  |  | 急変時の対応ができており安心 | * 「即座な対応が可能な体制の構築」について、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］地域の医療機関の理解と協力が得られている。 |
| （２） 多職種との連携体制の構築 |  |
| ① 運営推進会議等における、利用者のために必要となる包括的なサポートについての、多職種による検討 |  |
| 31 | * 運営推進会議等において、利用者のために必要と考えられる包括的なサポートについて、民生委員・地域包括支援センター・市区町村職員等への情報提供や提案が行われている
 |  |  | ○ |  | 会議では率直な意見を述べている地域と共有すべき情報提供もされている | * 「利用者のために必要となる、介護保険外のサービスやインフォーマルサポート等を含めたケアの提供について、多職種とともに検討・支援を行っていくなどの取組」の充足度を評価します
* そのような取組をしたいことがない場合は「全くできていない」
* 民生委員のみでなく、自治会長や町会長などの住民代表も対象です
 |
| ［具体的な状況・取組内容］運営推進会議で意見をいただいているR２年度は、コロナ感染対策で開催を延期・中止した月もある |
| ３．誰でも安心して暮らせるまちづくりへの参画 |  |
| （１） 地域への積極的な情報発信及び提案 |  |
| ① サービスの概要及び効果等の、地域に向けた積極的な情報の発信 |  |  |
| 32 | * 運営推進会議の記録について、誰でも見ることができるような方法での情報発信が、迅速に行われている
 |  | ○ |  |  |  | * 「誰でも見ることができる方法での情報発信」と「迅速な情報発信」の２つの視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］ホームページに開示 |
| 33 | * サービスの概要や地域において果たす役割等について、正しい理解を広めるため、地域住民向けの積極的な啓発活動が行われている
 |  | ○ |  |  | 掲示板は全員が見ているわけではないので、自治会と協同して啓蒙活動をしてほしい | * 「積極的な啓発活動」について、評価する項目です
* 例として、「チラシ等の配布」や「地域説明会の実施」などの取組が考えられます。
* 利用者や職員の確保のみを目的とした活動等は除きます
 |
| ［具体的な状況・取組内容］自治会を通して掲示板を活用 |
| （２） 医療ニーズの高い利用者の在宅での療養生活を支える、地域拠点としての機能の発揮 |  |
| ① 看護小規模多機能型居宅介護事業所の登録者以外を含む、地域への訪問看護の積極的な提供 |  |
| 34 | * 看護小規模多機能型居宅介護事業所の登録者以外を対象とした訪問看護を積極的に実施している
 | ○ |  |  |  | 登録者以外の対応もできている | * 「指定訪問看護事業所の指定を併せて受けている事業所」のみが対象です。該当しない場合は、実施状況欄は無記入で、[具体的な状況・取組内容]欄に｢指定なし｣と記入してください
* 「登録者以外を対象とした訪問看護」を実施してないていない場合は、「全くできていない」
* 「あまりできていない」～「よくできている」は、その「積極性」の視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］登録者以外の訪問看護を実施している |
| ② 医療ニーズの高い要介護者の積極的な受け入れ |  |
| 35 | * 「たん吸引」を必要とする要介護者を受け入れることができる体制が整っており、積極的に受け入れている
 | ○ |  |  |  | 積極的に受け入れられている | * 「積極的な受け入れ」について、充足度を評価してください
* 「受け入れることができる体制」が整っていない場合は、「全くできていない」
* 「あまりできていない」～「よくできている」は、その「積極性」の視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］体制は整っており受け入れている |
| 36 | * 「人工呼吸器」を必要とする要介護者を受け入れることができる体制が整っており、積極的に受け入れている
 | ○ |  |  |  | 積極的に受け入れられている | * 「積極的な受け入れ」について、充足度を評価してください
* 「受け入れることができる体制」が整っていない場合は、「全くできていない」
* 「あまりできていない」～「よくできている」は、その「積極性」の視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］定期的に受け入れている |
| 37 | * 「看取り支援」を必要とする要介護者を受け入れることができる体制が整っており、積極的に受け入れている
 | ○ |  |  |  | 看取りを積極的に受け入れる体制ができている | * 「積極的な受け入れ」について、充足度を評価してください
* 「受け入れることができる体制」が整っていない場合は、「全くできていない」
* 「あまりできていない」～「よくできている」は、その「積極性」の視点から、充足度を評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］体制は整っており受け入れている |
| （３） 地域包括ケアシステムの構築に向けての、まちづくりへの参画 |  |
| ① 行政の地域包括ケアシステム構築に係る方針や計画の理解 |  |
| 38 | * 管理者および職員が、行政が介護保険事業計画等で掲げている、地域包括ケアシステムの構築方針や計画の内容等について理解している
 | ○ |  |  |  | 関係者はよく理解している | * 「内容等の理解」について、その充足度を評価します
* 地域包括ケアシステムの構築にあたっては、その中で各々が果たすべき役割を、明確に理解することが必要であるといえます
* 地域包括ケアシステムの構築方針や計画などがない場合は、「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］住み慣れた地域で最期まで生活できるように支援できるサービスだと考えている |
| ② サービス提供における、（特定の建物等に限定しない）地域への展開 |  |
| 39 | * サービスの提供エリアについて、特定の集合住宅等に限定せず、地域に対して積極的にサービスを提供している
 | ○ |  |  |  | 広く地域の在宅医療を支えていく中心的な役割を担ってほしい | * 「特定の集合住宅等に限定しない、地域への積極的な展開」について、充足度を評価します
* 看護小規模多機能型居宅介護は、特定の集合住宅等に限定することなく、地域全体の在宅療養を支える核として機能していくことが期待されます
* 特定の集合住宅等のみを対象としている場合は「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］地域全体をサービス提供エリアと考えている |
| ③ 安心して暮らせるまちづくりに向けた、関係者等への積極的な課題提起、改善策の検討等 |  |
| 40 | * 介護・看護の観点から、地域の関係者に対し、必要に応じて課題提起や改善策の提案等が行われている
 |  | ○ |  |  | 地域住民と一緒に考えて提案してほしい | * 「課題提起や改善策の提案等の取組」について、その充足度を評価します
* 今後は、サービスの提供等を通じて得た情報や知見、多様な関係者とのネットワーク等を活用し、必要となる保険外サービスやインフォーマルサービスの開発・活用等、利用者等のみでなく地域における課題や改善策を関係者に対して提案していくなどの役割も期待されます
* そのような取組をしたことがない場合は、「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］意見は取り入れているが、具体的な改善策の提案はできていない |
| 41 | * 家族等や近隣住民などに対し、その介護力の引き出しや向上のための具体的な取組等が行われている
 |  |  | ○ |  | 暮らしの保健室を交流の場として活用 | * 「家族等や近隣住民に対する、介護力の引き出しや向上のための取組」について、その充足度を評価します
* 今後は、利用者への家族等や近隣住民の関わりを促しながら、関係者全員の介護力を最大限に高めることにより、在宅での療養生活を支えていくための環境を整えていくなどの役割も期待されます
* そのような取組をしたことがない場合は、「全くできていない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］家族や近隣住民に介護力の引き出しのための具体的な取り組みは行えていない有償ボランティアとしての活動を構想中 |

| 番号 | 評価項目 | 事業所自己評価 | 運営推進会議における評価コメント記入欄 | 評価の視点・評価にあたっての補足 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ⅲ　結果評価 |  |
| 1. 計画目標の達成
 |  |
| 42 | * サービスの導入により、利用者ごとの計画目標が達成されている
 | １．ほぼ全ての利用者について、達成されている２．利用者の２/３くらいについて、達成されている３．利用者の１/３くらいについて、達成されている４．利用者の１/３には満たない | 達成されていると思う | * 「計画目標の達成」について、評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］ |
| ② 在宅での療養生活の継続に対する安心感 |  |
| 43 | * サービスの導入により、利用者およびその家族等において、医療が必要な状況下においての在宅での療養生活の継続に対し、安心感が得られている
 | １．ほぼ全ての利用者について、達成されている２．利用者の２/３くらいについて、達成されている３．利用者の１/３くらいについて、達成されている４．利用者の１/３には満たない | 多くの利用者・家族から安心感を得られていると思う | * 在宅での看取りを除く、全ての利用者およびその家族等に対し、サービスの提供により実現された「医療が必要な状況下においての、在宅での療養生活の継続に対する安心感」について、評価します
 |
| ［具体的な状況・取組内容］ |
| 44 | * サービスの導入により、在宅での看取りを希望する利用者およびその家族等において、在宅での看取りに対する安心感が得られている
 | １．ほぼ全ての利用者について、達成されている２．利用者の２/３くらいについて、達成されている３．利用者の１/３くらいについて、達成されている４．利用者の１/３には満たない５．看取りの希望者はいない | 利用者・家族に寄り添い、安心案を得られていると思う | * 在宅での看取りを希望する利用者およびその家族等に対し、サービスの提供により実現された「在宅での看取りに対する安心感」について、評価します
* 在宅での看取りは、事業所内（通い・泊まり）での看取りを含みます
* 在宅での看取りの希望者がいない場合は、「５．看取りの希望者はいない」
 |
| ［具体的な状況・取組内容］ |